Министерство спорта Республики Саха (Якутия)
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Саха (Якутия)
«Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат
олимпийского резерва им. Д.П. Коркина»

положение

о системе поощрений педагогов
ГБОУ РС (Я) «Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат олимпийского резерва
им. Д.П. Коркина»

« 29 » августа 2018г.

Утверждаю: _____Гуляев Н.Н. Директор ГБОУ РС (Я) «ЧРССШИОР им. Д.П. Коркина» «29 » августа 2018г.

положение

о системе поощрений педагогов

ГБОУ РС (Я) «Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат олимпийского резерва им. Д.П. Коркина»

1. Общие положения

- 1. Настоящее положение разработано с целью создания необходимых условий для развития профессиональной компетентности педагогов в условиях ГБОУ РС (Я) «ЧРССШИОР им. Д.П. Коркина» (далее ОУ).
- 2. Возможный набор поощрений может быть использован независимо от выплат стимулирующего характера, предусмотренных коллективным договором ОУ.
- 3. На поощрение педагог выдвигается независимой группой экспертов (из числа представителей научно-методической службы ОУ, общественных организаций и родительской общественности), по результатам ежегодного творческого отчета педагогического персонала.
- 4. Педагогу при определении вида поощрения предоставляется право выбора из возможных стимулов, имеющихся на момент выдвижения на поощрение.
- 5. Поощрение педагогического персонала осуществляется за следующие виды деятельности, способствующие развитию ОУ:
 - а) участие в системе непрерывного педагогического образования (постоянное повышение квалификации и саморазвитие через семинары, курсы повышения квалификации и курсы переподготовки, обучение в магистратуре, аспирантуре, получение высшего и второго высшего образования, участие в образовательных программах, разработка и инициация педагогических проектов и др.);
 - б) организация системы педагогического, социально-психологического, психолого-педагогического просвещения и обмена педагогическим опытом (организация или активное участие в педагогических советах, семинарах, мастерских, методических днях, творческих отчетах, научно-практических конференциях, педагогических чтениях и т. п.);
 - в) участие в научно-экспериментальной работе ОУ;
 - г) самостоятельное освоение и осуществление инновационной деятельности;
 - д)участие в научно-методической работе ОУ, руководство профессиональными сообществами, освоение и осуществление новых профессиональных педагогических ролей (консультанта, модератора, координатора, наставника);
 - е) участие в работе над значимыми для ОУ проблемами (изменения в образовательном процессе в логике компетентностного подхода, создание здоровьесберегающей образовательной среды, создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и т. д.);
 - ж) создание педагогических продуктов (программы, проекты, методические рекомендации, разработки мероприятий, диагностические пакеты, технологические карты и т. п.), внедренных или имеющих перспективы внедрения в образовательный и научнометодический процессы ОУ, способствующих повышению качества образования, решению значимых для ОУ проблем, развитию ОУ;
 - з) содействие созданию положительного имиджа ОУ в социуме (публикации в печатных СМИ о деятельности ОУ, создание материалов для сайта ОУ, общественная деятельность и руководство общественной деятельностью воспитанников, участие в сетевых

сообществах и объединениях, осуществление социального партнерства, представительство ОУ в комиссиях, рабочих группах аттестационных комиссий, экспертных советах, жюри различных уровней).

2. Перечень возможных поощрений

За перечисленные в п. 1.5 виды деятельности, способствующие развитию ОУ, возможны следующие виды поощрений:

- благодарность в приказе;
- публичная похвала в докладе или выступлении на собрании, представительном совещании, конференции;
- доброжелательный предметный разговор с позитивной оценкой конкретной работы, выражение личной благодарности;
- похвала, высказанная после посещения занятия;
- предоставление максимально удобного для педагога расписания занятий; присвоение более высокого разряда по итогам аттестации;
- выдвижение на обобщение накопленного педагогического опыта педагога;
- направление на муниципальные, региональные или республиканские конкурсы профессионального мастерства;
- рекомендация для участия педагога в конкурсном отборе лучших педагогов, активно внедряющих инновационные образовательные программы в рамках приоритетного национального проекта "Образование" (ПНПО);
- выдвижение на награждение почетной грамотой и грамотой министерство образования РС (Я), министерство спорта РС (Я), грамотой главы администрации улуса, органа образования;
- награждение педагога благодарственным письмом, почетной грамотой, грамотой, дипломом ОУ или общественной организации;
- представление педагога к муниципальным и отраслевым государственным наградам;
- выдвижение педагога на грант или другую форму финансовой поддержки;
- представление к почетному знаку, к почетному званию «Заслуженный учитель РС (Я) и $P\Phi$ », «Заслуженный тренер РС (Я) и $P\Phi$ »;
- представление к нагрудному знаку «Отличник образования РС (Я)», «Отличник физической культуры и спорта РС (Я) и РФ», «Учитель учителей РС (Я)», «Почетный работник общего образования РФ»;
- награждение ценным подарком;
- предоставление права самоконтроля, самоанализа, самообобщения накопленного опыта и предоставления полученных результатов педагогическому коллективу;
- организация персональной выставки творческих работ педагога;
- предоставление права выступить с научным отчетом на педагогическом совете или ином педагогическом форуме;
- проведение научно-практического семинара или конференции по изучению опыта педагога;
- предоставление права педагогу вести школу молодого педагога, школу передового опыта и т. п.;
- предложение возглавить профессиональное педагогическое сообщество (методическое объединение, кафедру, творческую группу и т. д.);
- выдвижение педагога в резерв на повышение;
- включение в состав жюри конкурсов, экспертные советы, привлечение к рецензированию документов, разработок, программ и т. п.;
- делегирование педагогу функций методиста: приглашение методическими центрами, институтами повышения квалификации в качестве лектора при проведении курсовой подготовки и семинаров различного уровня, открытых уроков в форме мастер-класса с целью повышения квалификации других педагогов (работа оплачивается дополнительно);
- предоставление педагогу рекомендательного письма для поступления в аспирантуру или для соискательства с целью подготовки кандидатской диссертации;

- предоставление дополнительных дней, освобожденных от работы (творческого отпуска в дни осенних, весенних, зимних каникул), педагогам, обучающимся на курсах, получающим высшее образование, обучающимся в магистратуре и аспирантуре, являющимся соискателями;
- освобождение от работы в дни сдачи экзаменов обучающимися педагогами с сохранением заработной платы;
- выделение туристической путевки или путевки в дом отдыха;
- предоставление отдельным сотрудникам особых условий работы (гибкий или свободный график, самоконтроль качества и т. п.);
- публикация о педагоге в СМИ, на сайте ОУ;
- размещение фотографии на стенде;
- выпуск буклета, брошюры с изложением инноваций и достижений педагога;
- подготовка публикации по итогам серии открытых мероприятий, проведенных педагогом;
- участия педагога в республиканских, региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях;
- подготовка передачи о достижениях педагога на радио или местном телевидении;
- подготовка и проведение творческого вечера успешного педагога;
- изготовление видеоверсии комплексного творческого отчета педагога; дайджеста материалов, используемых педагогом в профессиональной деятельности, программ и сценариев открытых мероприятий, проведенных педагогом;
- подготовка видеофильма о достижениях педагога и его воспитанников (выпускников);
- предоставление педагогу возможности пройти обучение у известных ученых и практиков;
- направление на престижные курсы переподготовки и повышения квалификации.