

Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)
ГБОУ РС(Я) «Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат
олимпийского резерва им. Д.П. Коркина»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета _____ /

«21» декабря 2019 г.

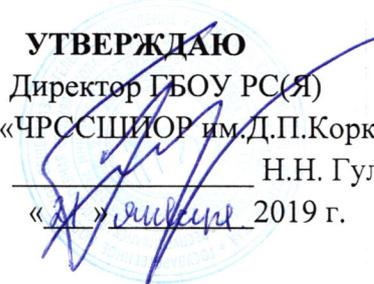


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ РС(Я)
«ЧРССШИОР им. Д.П. Коркина»

Н.Н. Гуляев

«21» декабря 2019 г.



**ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа предназначена для обучения рабочих по охране труда.

Программа и может быть пересмотрена в учреждении в связи с выходом новых нормативных документов по охране труда.

При составлении программы использованы законодательные и нормативные акты по охране труда.

Программа утверждается директором ГБОУ РС(Я) «ЧРССШИОР им.Д.П. Коркина» по согласованию общественной организацией учреждения или профсоюзным комитетом.

Обучение осуществляется по 72-часовой программе

Периодическая проверка знаний проводится не реже 1 раза в 3 года.

После обучения проверку знаний проводит экзаменационная комиссия учреждения, председатель и члены которой должны быть обучены охране труда в учебном центре или МОУ. Результаты проверки знаний охраны труда у рабочих оформляются протоколом.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Обучения рабочих по охране труда

Часть 1. Основы охраны труда

01. Основные понятия, термины и определения в сфере безопасности и охраны труда
02. Правовые основы охраны труда
03. Государственное регулирование в сфере охраны труда
04. Основные положения трудового права
05. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка
06. Ответственность, предусмотренная за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности

Часть 2. Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя

07. Управление охраной труда в организациях
08. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
09. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда
10. Специальная оценка условий труда
11. Разработка инструкций по охране труда и должностных инструкций
12. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации
13. Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
14. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости
15. Документация и отчетность по охране труда

Часть 3. Обеспечение требований охраны труда работников на рабочих местах и безопасности производственной деятельности работодателя с учетом ее отраслевой специфики

16. Основы предупреждения производственного травматизма
17. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.
18. Идентификация опасностей и управление рисками
19. Организация выполнения работ с повышенной опасностью
20. Обеспечение электробезопасности
21. Обеспечение пожарной безопасности
22. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Часть 4. Социальная защита пострадавших на производстве

23. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

24. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве
25. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве
26. Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников
27. Санитарно-бытовое обслуживание работников
28. Прохождение итогового тестирования

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Часть 1. Основы охраны труда

01. Основные понятия, термины и определения в сфере безопасности и охраны труда.

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее - Трудовым кодексом РФ) установлены следующие основные понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться, или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Сертификат соответствия организации работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основные задачи безопасности труда:

- исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;
- приведение уровня вредных и (или) опасных факторов к уровням, не превышающим установленных нормативов;
- минимизация физиологических последствий (травм и заболеваний).

Основные принципы обеспечения безопасности труда:

1. Совершенствование технологических процессов;
2. Модернизация оборудования;
3. Устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения.
4. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

02. Правовые основы охраны труда.

Законодательство о труде

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ регулирование трудовых отношений осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;

- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- указами Президента РФ;
- постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- нормативными правовыми актами исполнительной власти субъектов РФ;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и законодательства об охране труда распространяется:

- на работодателей;
- на работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- на членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном участии;
- на студентов образовательных учреждений, проходящих производственную практику;
- на военнослужащих, направляемых на работы в организации;

на граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

На государственных гражданских служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ о государственной и муниципальной службе (ст. 11 Трудового кодекса РФ). Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу РФ. В случае противоречий между Трудовым кодексом РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Трудовой кодекс РФ.

Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит Трудовому кодексу РФ, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ. Указы Президента РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ и иным федеральным законам. Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам и указам Президента РФ. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам, указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

Законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ и иным федеральным законам. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти. Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами

и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.

Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Локальные нормативные акты

Трудовым кодексом РФ введено понятие "локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права". Согласно ст. 8, 22 Трудового кодекса РФ работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) имеет право принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором и соглашениями.

Локальные нормативные акты должны отвечать следующим принципам:

- локальные нормативные акты не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ и субъектов РФ;
- локальные нормативные акты не должны содержать норм, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством о труде и охране труда;
- локальные нормативные акты организации действуют в пределах этой организации.

03. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Государственная политика, управление и надзор за исполнением законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности.

Правовой основой государственного управления, контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности являются:

1. В области охраны труда - Трудовой кодекс РФ.
2. В области промышленной безопасности - федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (далее - федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ), определяющий государственное управление промышленной безопасностью и государственный контроль и надзор за исполнением требований промышленной безопасности.

Порядок проведения мероприятий по контролю и надзору за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности.

Органы надзора и контроля, налагающие административные наказания

Согласно ст. 22.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее - КоАП РФ) дела об административных правонарушениях рассматриваются в пределах компетенции, установленной гл. 23 КоАП РФ:

- судьями (мировыми судьями);
- комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав;

федеральными органами исполнительной власти, их структурными подразделениями, территориальными органами и структурными подразделениями территориальных органов, а также иными государственными органами в соответствии с задачами и функциями, возложенными на них федеральными законами либо нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Государственные нормативные требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда – важнейшее для современной практики понятие, ибо в соответствие с ними должны быть приведены условия труда, ибо в соответствии с ними работодатель должен проводить работы по охране труда, ибо соответствие с ними оценивает государственная экспертиза труда, ибо государственный надзор и контроль осуществляется над их соблюдением и т.п. Это не так давно появившееся понятие стало столь важным, что законодатель в новой редакции Трудового кодекса РФ счел нужным выделить их из требований охраны труда и отличить от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда.

04. Основные положения трудового права

Заключение трудового договора

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. На экземпляре, хранящемся у работодателя должна быть подпись работника, подтверждающая получение им экземпляра трудового договора. Письменная форма договора является обязательной. Это позволяет сторонам более точно и конкретно, нежели при устном заключении договора, сформулировать и дополнительные условия, что очень важно с точки зрения определенности правового положения работника. Кроме того, в случае возникновения спора это будет способствовать его скорейшему и правильному разрешению. Заключение трудового договора в письменной форме означает, что работник и работодатель составляют специальный документ - договор, в котором отражаются наименования сторон, в т.ч. трудовая функция, а также иные условия труда в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ.

Прекращение трудового договора. Общие основания

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора работодатель - физическое лицо в письменной форме предупреждает работника не менее чем за 14 календарных дней. При этом работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, имеет право изменять определенные сторонами условия трудового договора только в случае, когда эти условия не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. (ст. 306 трудового кодекса РФ). Определенные сторонами условия трудового договора изложены в ст. 57 Трудового кодекса РФ.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Статья 81 Трудового кодекса РФ предусматривает перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В нем содержатся и основания, которые распространяются на всех работников, и основания, применимые лишь к определенной их категории. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в следующих случаях:

1. Ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем
2. Сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
3. Увольнение в связи с выявленным несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
4. Смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)
5. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
6. Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:
7. Совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.
8. Принятие необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации.
9. Однократное грубое нарушение руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей.
10. Представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
11. Другие случаи, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Режим рабочего времени

Согласно ст. 100 Трудового кодекса РФ, под режимом рабочего времени понимается распределение времени работы в течение суток, недели, месяца, другого календарного периода. Правовое регулирование режима рабочего времени в организации осуществляется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка обычно прилагаются к коллективному договору. Вопросы режима рабочего времени, которые закрепляются на локальном уровне, должны соответствовать требованиям трудового законодательства и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, коллективному договору организации, соглашениям.

05. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Права работников по соблюдению норм охраны труда установлены ст. 219 «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда» Трудового кодекса РФ, а гарантии ст. 220 «Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда». В соответствии с указанными статьями каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ);
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым

договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

06. Ответственность, предусмотренная за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности

Дисциплинарная ответственность

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 Трудового кодекса РФ). Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Виды дисциплинарных взысканий:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по соответствующим основаниям.

Материальная ответственность

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Административная ответственность

В соответствии со ст. 2.1. КоАП РФ административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению. Назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

Виды административных наказаний:

1. Предупреждение
2. Административный штраф
3. Конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения

4. Лишение специального права, предоставленного физическому лицу
5. Административный арест
6. Административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства
7. Дисквалификация
8. Административное приостановление деятельности

Уголовная ответственность

Уголовная ответственность - форма юридической ответственности за уголовное преступление (ст. 14 Уголовного кодекса РФ). Уголовная ответственность наступает за деяния (действие или бездействие), содержащие все признаки преступления, предусмотренные Уголовным кодексом РФ. Уголовное преступление - виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным кодексом РФ под угрозой наказания.

Виды уголовных наказаний за нарушение законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности

Согласно ст. 44 Уголовного кодекса РФ видами уголовных наказаний являются:

- штраф;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Лишение права занимать определённые должности или заниматься определенной деятельностью устанавливается на срок от шести месяцев до трёх лет в качестве дополнительного вида наказания.

Материальная ответственность работника перед работодателем

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ст. 238, 239 Трудового кодекса РФ). При этом неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Часть 2. Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя

07. Управление охраной труда в организациях

Политика организации в области охраны труда

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда в организации

Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда требованиям охране труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанности работодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда. Основные элементы системы управления охраной труда - политика, организация, планирование и применение, оценка и действия по совершенствованию (ГОСТ 12.0.230-2007)

08. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

По законодательству об охране труда в РФ, охрану труда обеспечивают три стороны:

1. Государство, в лице его законодательных, исполнительных и судебных органов власти;
2. Работодатель;
3. Работник.

В ст. 20 Трудового кодекса РФ дается точное юридическое определение сторонам трудовых отношений - «сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель». Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Стороны, обеспечивающие охрану труда, взаимодействуют на следующих принципах:

на каждую из сторон возлагаются определенные обязанности (функции) в сфере охраны труда;

каждая из сторон наделяется определенными правами, необходимыми для выполнения своих обязанностей (функций);

каждая из сторон несет ответственность, установленную законодательством РФ, за ненадлежащее исполнение своих обязанностей (функций).

09. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

Общие понятия социального партнерства

Понятие социального партнерства в сфере труда

Статья 23 Трудового кодекса РФ дает следующее определение социального партнерства. Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. В соответствии со статьей ст. 25 Трудового кодекса РФ Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Комитеты (комиссии) по охране труда

В соответствии со ст. 218 Трудовым кодексом РФ по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

10. Социальная оценка условий труда

Процедура специальной оценки условий труда занимает ключевую позицию в системе управления охраной труда в организации и направлена на обеспечение реализации конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. **Результаты специальной оценки условий труда применяются для:**

1. Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
2. Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
3. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
4. Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
5. Организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
6. Установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
7. Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
8. Расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
9. Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
10. Подготовки статистической отчетности об условиях труда;
11. Решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
12. Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
13. Определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
14. Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
15. Оценки уровней профессиональных рисков;
16. Иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Разработка инструкций по охране труда и должностных инструкций

Инструкция по охране труда (безопасному ведению работ) является одним из основных локальных документов. Наличие грамотно составленных инструкций обеспечивает снижение вероятности производственного травматизма, аварийных

ситуаций, профессиональных заболеваний и качественное проведение первичного инструктажа. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" (далее - постановление Минтруда России № 80), содержат следующие требования:

1. Разработка и утверждение типовых инструкций по охране труда
2. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников

Инструкция – совокупность правил, регламентирующих определенные аспекты производственно - технической деятельности.

Трудовое законодательство не требует обязательного составления должностных инструкций для всех категорий работников (служащих). В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса РФ работодатель наделен правом принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, одним из видов таких актов и является должностная инструкция.

В настоящее время обязательное составление должностных инструкций предусмотрено только для отдельных категорий работников, например таких, как:

1. Муниципальные служащие (п. 1 ст. 12, п. 1 ст. 23 федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации");
2. Отдельные категории государственных служащих (например, полицейские (п. 3 ст. 25 федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ "О полиции"), служащие таможенных органов (п. 5 ст. 17 федерального закона от 21.07.1997 № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации");
3. Некоторые категории работников (например, персонал высших учебных заведений (п. 3 ст. 52 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");
4. Частные охранники (ст. 12.1 Закона РФ от 11.03.1992 № 2487-I "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации").

12. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации

Государственные нормативные требования к организации обучения, проверке знаний и аттестации по охране труда

Ст. 225 Трудового кодекса РФ устанавливает, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей

экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Ст. 214 Трудового кодекса РФ устанавливает обязанности работника в области охраны труда. Так, в соответствии с данной статьей, работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Основными нормативными документами, определяющими порядок обучения и проверки знаний по охране труда, являются:

- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.

Обучение и проверка знаний рабочих по охране труда

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" устанавливает, что:

1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

13. Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсаций за условия труда

Гарантии и компенсации - обязательства государства и работодателей, при выполнении которых реализуются законные права работников, определены в разделе VII Трудового кодекса РФ.

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими законами РФ.

Государство гарантирует:

- правовое регулирование охраны труда;
- установление продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- определение допустимого уровня вредных и опасных производственных факторов, а также тяжести и напряженности труда;
- информационное обеспечение, особенно для профессий с высоким уровнем профессионального риска (производства с повышенной опасностью);
- профессиональную подготовку и переподготовку работников, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, оказание медицинской помощи;
- наличие сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты и СИЗ;
- обеспечение работников социально-бытовой инфраструктурой, соответствующей санитарным нормам (помещения для приема пищи, душевые, раздевалки и др.).

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н утверждены «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (далее - СИЗ), устанавливающие обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно. Предоставление работникам

СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы).

14. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Напомним, гарантии и компенсации (в сфере трудового права) – обязательства государства и работодателей, при выполнении которых реализуются законные права работников. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, работникам предоставляются гарантии и компенсации.

На основании ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет (в том числе) право на:

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- на компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, ст. 224 Трудового кодекса РФ предусмотрены дополнительные гарантии отдельным категориям работников, в том числе:

- ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ и работ с вредными условиями труда;
- перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой труда.

15. Документация и отчетность по охране труда

У службы охраны труда должны быть документы, регламентирующие внутреннюю деятельность службы, а также ее деятельность по охране труда. К таким документам можно отнести :

- Приказ о создании отдела охраны труда, положение об отделе;
- Инструкции по охране труда, журнал их регистрации;
- Программа производственного контроля за состоянием охраны труда в организации;
- Перечень действующих инструкций;
- Должностные инструкции работников службы охраны труда;
- Журналы регистрации вводного и (на рабочем месте) первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа;
- Программы вводного инструктажа;
- Приказы о создании комиссии по проверке знаний безопасных методов труда, протоколы комиссии;

- Программы обучения безопасным приемам труда, оказания первой медицинской помощи;
- Личные карточки учета выдаваемых средств индивидуальной защиты;
- Журнал регистрации несчастных случаев;
- Акты о несчастных случаях и материалы их расследования;
- Перечень производств, профессий, при которых обязательны медицинские осмотры;
- График проведения периодических медицинских осмотров;
- Журнал регистрации нарядов-допусков на работы повышенной опасности;
- Приказы о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию электротехнического и грузоподъемного оборудования;
- Перечень должностей работников, которые должны иметь квалификационную группу по электробезопасности;
- Журнал учета присвоения группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу
- Журналы учета и содержания защитных средств, приемки и осмотра лесов и подмостей, протоколы измерений вредных производственных факторов;
- Материалы специальной оценки условий труда;
- Нормативные акты, законодательство по охране труда, СанПиНы, СНИПы и т.д.;
- Журнал учета выдачи документации по охране труда;

Часть 3. Обеспечение требований охраны труда работников на рабочих местах и безопасности производственной деятельности работодателя с учетом ее отраслевой специфики

16. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма

Хотя общепринятой классификации причин производственного травматизма в настоящее время нет, большинство специалистов выделяют три основных типа причин.

Во-первых, это технические причины, которые можно охарактеризовать как причины, зависящие от "несовершенства" технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок; наличие прочностных дефектов материалов и "усталости" конструкций; неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т. п. Эти причины еще называют конструкторскими или инженерными. К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, нарушения санитарно-гигиенических норм, к которым можно отнести повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ; недостаточное или нерациональное освещение; повышенные уровни шума, вибраций; неблагоприятные метеорологические условия; наличие различных излучений выше допустимых значений и т. п.

Во-вторых, это организационные причины, которые целиком зависят от уровня организации труда на рабочем месте и на предприятии в целом. К ним относятся: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест; нарушение технологического регламента; нарушение правил и

норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий; нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; недостатки в организации групповых работ; слабый технический надзор за опасными работами; использование машин, механизмов и инструмента не по назначению; отсутствие или несовершенство ограждений мест работы; отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т. п.

В-третьих, это личностные (психологические и психофизиологические) причины, к которым условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего, приводящие к ошибочным действиям человека. Человек может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием. К травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы. Заметим, что во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности и возможности человека.

Несчастные случаи делятся:

1. По количеству пострадавших
2. По тяжести
3. В зависимости от обстоятельств
4. По причинам вызвавшим травмы: механические, термические, электрические, химические
5. По характеру: раны, ушибы, переломы костей, вывихи, ожоги термические и химические, попадание инородных тел в глаза

17. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.

Требования по правильной и безопасной эксплуатации производственных зданий и сооружений изложены в следующих основных нормативных актах:

СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001" (утв. приказом Минрегиона РФ от 30.12.2010 № 850);

СНиП 31-04-2001"Складские здания" (приняты постановлением Госстроя РФ от 19.03.2001 № 21);

МДС 13-14.2000. Положение о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений (утв. постановлением Госстроя СССР от 29.12.1973 № 279) (далее - МДС 13-14.2000);

Приказ Минстроя РФ от 06.12.1994 № 17-48 "О порядке расследования причин аварий зданий и сооружений на территории Российской Федерации".

Ввод в эксплуатацию

Прием в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов осуществляется на основании СНиП 3.01.04-87 «Приемка законченных строительством объектов. Основные положения» (утв. постановлением Госстроя СССР от 21.04.1987 № 84). Началом эксплуатации зданий и сооружений следует считать подписание всеми членами

приемочной комиссии (в том числе генеральным заказчиком) акта приемки в эксплуатацию законченного строительством объекта (здания и сооружения). Вместе с актом приемки в эксплуатацию, как неотъемлемая часть, передаются руководителю организации (генеральному заказчику) документы, несущие техническую и технико-экономическую информацию о строительном объекте, которые должны храниться в техническом архиве или ином, определенном владельцем месте, как документы строгой отчетности.

18. Индексация опасностей и управление рисками

Источники опасностей:

1. Человек;
2. Производственное оборудование (машины, станки, инструменты, сооружения, здания, земля, дороги, энергия и т.п.);
3. Продукты труда;
4. Технологические операции;
5. Действия работников;
6. Природно-климатическая среда (грозы, наводнения, солнечная активность и т.п.);
7. Флора, фауна и др.

Оценка риска дает возможность количественно характеризовать воздействие на работника опасностей, которые характерны для его рабочего места, а также опасностей, которые возникают в результате складывающихся ситуаций и при стечении обстоятельств. При этом устанавливаются возможные причины возникновения травм и вреда для здоровья, связанные с трудовой деятельностью работника, и принимаются превентивные меры. Существует большое число методик, как общей оценки производственного риска, так и оценок риска при воздействии отдельно взятых факторов, которые применяются в различных отраслях промышленности. Все используемые методы оценки величины риска можно разделить на количественные и качественные.

19. Организация выполнения работ с повышенной опасностью

К работам с повышенной опасностью относятся работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы.

К работам с повышенной опасностью относятся:

- ремонтные, строительные и монтажные работы, выполняемые работниками одного производственного структурного подразделения на территории другого производственного структурного подразделения;
 - совмещенные работы;
 - работы на высоте;
 - работы в замкнутых и труднодоступных пространствах (в частности, в колодцах, тоннелях, емкостях и т. п.);
 - работы на кровле зданий и сооружений (ремонт, очистка от снега или пыли и др.);
- ремонт газопроводов, трубопроводов сжатого воздуха, горячей воды и пара;
- электрогазосварочные работы снаружи и внутри емкостей из-под горючих веществ;
 - работы с применением пиротехнического инструмента, монтажных поршневых пистолетов;
 - работы по ликвидации последствий инцидентов и аварий;

- другие работы, содержащие признаки работ с повышенной опасностью.

При проведении указанных работ, кроме обычных мер безопасности, необходимо выполнение дополнительных организационных и технических мероприятий, а также применение специальных средств, обеспечивающих безопасность работников. Мероприятия разрабатываются отдельно для каждой конкретной работы.

20. Обеспечение электробезопасности

ГОСТ Р 12.1.009-2009 "Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения" определяет основные термины и определения области электробезопасности, применяемые в науке, технике и производстве. Ниже приведены основные определения в соответствии с ГОСТ 12.1.009-2009.

Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей и животных от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Электрооборудование - любое оборудование, предназначенное для производства, преобразования, передачи, аккумулирования, распределения или потребления электрической энергии, например машины, трансформаторы, аппараты, измерительные приборы, устройства защиты, кабельная продукция, бытовые электроприборы.

Электроустановка - энергоустановка, предназначенная для производства или преобразования, передачи, распределения или потребления электрической энергии.

21. Обеспечение пожарной безопасности

В соответствии со статьей 16 федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ Правительство РФ устанавливает Правила противопожарного режима в РФ (утв. постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390).

Правила противопожарного режима содержат требования пожарной безопасности, устанавливающие правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов (далее - объекты) в целях обеспечения пожарной безопасности. В отношении каждого объекта (за исключением индивидуальных жилых домов) руководителем организации (индивидуальным предпринимателем), в пользовании которой на праве собственности или на ином законном основании находятся объекты (далее - руководитель организации), утверждается инструкция о мерах пожарной безопасности, в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения производственного и складского назначения.

Лица допускаются к работе на объекте только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Обучение лиц мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума. Порядок и сроки проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума определяются руководителем организации. Обучение мерам пожарной безопасности осуществляется в соответствии с нормативными документами по пожарной безопасности. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности на объекте.

Противопожарный инструктаж – это доведение до работников предприятий основных требований пожарной безопасности, изучение технологических процессов

производства, оборудования, средств противопожарной защиты и действий в случае возникновения пожара. Противопожарный инструктаж проводится в соответствии с типовой программой обучения. Противопожарные инструктажи в зависимости от характера и времени проведения подразделяются на следующие виды:

- вводный;
- первичный;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

22. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Аварийная ситуация является типичным примером инцидента.

Согласно OHSAS 18001:2007 «Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них»:

Организация должна разработать, внедрить и поддерживать в актуальном состоянии процедуру(ы):

- выявления потенциально возможных аварийных ситуаций;
- реагирования на такие аварийные ситуации.

Информация, которую необходимо учитывать при определении потенциально возможных аварийных ситуаций, включает следующее:

- результаты идентификации опасностей и работы по оценке рисков, выполненные в процессе планирования,
- юридические требования,
- опыт организации по предшествующим происшествиям (включая несчастные случаи) и аварийным ситуациям,
- аварийные ситуации в аналогичных организациях,
- информация расследований несчастных случаев и/или происшествий, помещённая на веб-сайтах административных органов или агентств по борьбе с аварийными ситуациями

Организация должна реагировать на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждать или уменьшать связанные с ними неблагоприятные последствия для здоровья и безопасности. При планировании своей реакции на аварийные ситуации организация должна учесть потребности соответствующих заинтересованных сторон, например аварийных служб и соседних организаций. Организация должна также, где это практически возможно, периодически проводить практическое опробование своей процедуры(дур) реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны. Организация должна периодически анализировать и, при необходимости, пересматривать свою подготовку к аварийным ситуациям и процедуру(ы) реагирования на них, в особенности после периодических практических опробований и после имевших место аварийных ситуаций.

23. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Согласно статье 1 федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" (далее - федеральный закон 16.07.1999 № 165-ФЗ):

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Каждый работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии со статьей 219 главы 36 Трудового кодекса РФ. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и регулируется федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

1. Обязательных страховых взносов страхователей;
2. Взыскиваемых штрафов и пени;
3. Капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;
4. Иных поступлений, не противоречащих законодательству РФ.

24. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя). Порядок представления оперативных и аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма утвержден приказом Роструда от 21.02.2005 № 21. Форма сообщения о страховом случае (о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании), утверждена приказом ФСС России от 24.08.2000 № 157.

Расследование несчастных случаев проводится специальными комиссиями, формируемыми и возглавляемыми соответствующими должностными лицами в зависимости от характера происшествия, числа пострадавших работников и тяжести полученных ими повреждений здоровья. По общему правилу в состав комиссии включаются специалисты по охране труда, представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, а при расследовании несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом — также должностные лица органов, осуществляющих в установленном порядке надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Результаты расследования несчастного случая оформляются актом о несчастном случае на производстве. Формы документов (формы 1—9), необходимые для расследования и учета НС, приведены в Приложении № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73:

Форма 1. Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом);

Форма 2. (Форма Н-1). Акт о несчастном случае на производстве;

Форма 3. Форма Н-1ПС. Акт о несчастном случае на производстве (применительно к несчастным случаям на спортивных объектах);

Форма 4. Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);

Форма 5. Заключение государственного инспектора труда;

Форма 6. Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица);

Форма 7. Протокол осмотра места несчастного случая;

Форма 8. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах;

Форма 9. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

25. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

В отличие от медицинской помощи, первая помощь может осуществляться любым человеком, причём некоторые категории граждан, такие как сотрудники ГИБДД, МВД, МЧС медицинские работники, присутствующие на месте происшествия и некоторые другие категории, по закону обязаны её оказать. За неоказание помощи и оставление в опасности Уголовный кодекс РФ предусматривает ответственность. Так ст. 124 Уголовный кодекс РФ устанавливает ответственность за неоказание помощи больному без уважительных причин лицом, обязанным ее оказывать в соответствии с законом или со специальным правилом, если это повлекло по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью больного, а также за то же деяние, если оно повлекло по неосторожности смерть больного либо причинение тяжкого вреда его здоровью. Остальные граждане оказывают первую помощь добровольно, Однако в случае, когда человек не может оказывать первую помощь пострадавшему, в его обязанности входит вызов специалистов для оказания квалифицированной медицинской помощи — такое сообщение тоже относится к первой помощи.

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи установлен приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи":

1. Оценка обстановки (с определением угрозы для собственной жизни, угрозы для пострадавших и окружающих, с оценкой количества пострадавших);
2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь по закону или специальному правилу;
3. Определение признаков жизни (с определением наличия сознания, дыхания, пульса на сонных артериях);
4. Извлечение пострадавшего из транспортного средства и его перемещение;
5. Восстановление и поддержание проходимости верхних дыхательных путей;
6. Проведение сердечно-легочной реанимации;
7. Остановка кровотечения и наложение повязок;
8. Проведение опроса больного на наличие признаков сердечного приступа;

9. Проведение осмотра больного/пострадавшего в результате несчастных случаев, травм, отравлений и других состояний и заболеваний, угрожающих их жизни и здоровью;
10. Герметизация раны при ранении грудной клетки;
11. Фиксация шейного отдела позвоночника;
12. Проведение иммобилизации (фиксации конечностей);
13. Местное охлаждение;
14. Термоизоляция при холодовой травме;
15. Придание оптимального положения.

26. Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан:

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Статья 24 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" определяет права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья, а ст. 213 ТК РФ устанавливает, что работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Также в соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

27. Санитарно-бытовое обслуживание работников

Статья 223 Трудового кодекса РФ устанавливает требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются:

- санитарно-бытовые помещения;
- помещения для приема пищи;
- помещения для оказания медицинской помощи;

- комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки,
- создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам установлены приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н;
- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

28. Прохождение итогового тестирования

1) Когда в организации создают службу охраны труда?

- A. Численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ
- B. По усмотрению администрации
- C. В организациях численностью 100 работников

2) В разделе “Общие требования охраны труда” инструкции по охране труда для работника организации среди прочих требований отражаются:

- A. Указания по безопасному содержанию рабочего места
- B. Перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами
- C. Перечень возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие

3) При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан

- A. Предоставить работу по другой специальности
- B. Потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей
- C. Оплатить время простоя до устранения опасности
- D. Предоставить работнику отгул до устранения опасности

4) Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?

- A. Допускается при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
- B. Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо деятельности индивидуальным предпринимателем
- C. Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации

5) О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- A. О любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей
- B. Об ухудшении состояния своего здоровья
- C. О всем перечисленном
- D. О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

6) Какое определение понятия “Охрана труда” будет верным?

- A. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

- В. Охрана труда- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
- С. Охрана труда- это техника безопасности и гигиена труда
- 7) **Из чего состоят государственные нормативные требования охраны труда**
- А. Законодательство РФ об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ
- В. Законодательство РФ об охране труда основывается на Конституции РФ и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ
- С. Законодательство РФ об охране труда состоит из федеральных Законов и иных нормативных правовых актов РФ, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ, нормативных правовых актов муниципальных образований
- 8) **В каких случаях пострадавшего можно переносить и перевозить только “сидя или полусидя” ?**
- А. В случаях, указанных в ответах “1” и “2”
- В. При ранении шеи
- С. При проникающих ранениях грудной клетки
- 9) **За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?**
- А. За счет средств Фонда социального страхования РФ
- В. За счет средств работника
- С. За счет средств работодателя
- 10) **Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации?**
- А. Имеют только ограниченно право в случае выполнения задания руководителя организации
- В. Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации
- С. Да, имеют, но только производственные помещения
- 11) **Как накладываются повязки на раны при проникающих ранениях живота?**
- А. Аккуратно вправить выпавшие органы
- В. Прикрыть содержимое раны чистой салфеткой, полностью прикрывающую края раны, и прикрепить ее пластырем. Приподнять ноги пострадавшему и расстегнуть поясной ремень.
- С. В соответствии с ответами “1” и “2”
- 12) **Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?**
- А. Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда
- В. Работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ

С. Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ

13) Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

- А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- В. Сообщить о произошедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- С. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию

14) Для чего применяются порошковые огнетушители?

- А. Для тушения электрооборудования напряжением до 1000 в
- В. Для тушения горючих газов
- С. Для тушения жидких веществ
- Д. Для тушения всего перечисленных

15) В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю?

- А. В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего
- В. В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего
- С. В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего