



Утверждаю:

Захаров С.А.
Директор ГБОУ РС (Я) «ЧРССШИОР
им. Д.П. Коркина»

«20» сентября 2023г.

Приказ №01-10/50-1уч от 20сентября2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Саха (Якутия) «Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат олимпийского резерва им. Д.П.Коркина»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее-Положение) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Чурапчинская республиканская спортивная средняя школа-интернат олимпийского резерва им. Д.П.Коркина» (далее-ОУ) разработано в целях обеспечения законности, правопорядка и является локальным документом ОУ, определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ОУ, а также контроль за их соблюдением в ОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ОУ.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ОУ.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя ОУ и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя ОУ.

1.6. Антикоррупционные меры ОУ направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, применяемые в Положении

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность;

г) Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

д) Предупреждение коррупции - деятельность ОУ по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

е) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная работника ОУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законными интересам граждан, организаций, общества и государства.

ж) Личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

з) Работники ОУ - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

и) Уведомление - сообщение работника ОУ об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Положение отражает приверженность ОУ и её руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, выполняемых работах, устанавливаемых для организаций тарифах (прайс-листы), а также стремление ОУ к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации ОУ на должном уровне.

3.2. Основной целью антикоррупционной политики ОУ является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в ОУ.

3.3. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ОУ;

- выявление и предотвращение вовлечения работников ОУ в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь ОУ в коррупционную деятельность.

4. Принципы антикоррупционной политики

4.1. Противодействие коррупции в ОУ основывается на следующих основных принципах:

- обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности учреждения;

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений.

5. Профилактика (предупреждение) коррупции

Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- формирование среди работников нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов и их проектов;
- рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в учреждениях, а также проверку сведений, представляемых указанными гражданами при заключении трудового договора;
- внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение мероприятий по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;
- организация и проведение антикоррупционного просвещения работников, проведение учебных и методических мероприятий с работниками, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным и иным правонарушениям;
- проведение оценки коррупционных рисков в учреждении, определение перечня должностей, исполнения обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, а также создание механизмов, препятствующих коррупционным и иным правонарушениям;
- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников учреждения, должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков, перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- недопущение неправомерных выплат работникам денежных средств, принятие полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам учреждений, осуществление мер по возврату денежных средств с работников и бывших работников в административном порядке, а в случае невозможности осуществление мер по взысканию денежных средств с руководителей и должностных лиц учреждений, принимавших решение о необоснованно завышенных выплатах, в том числе в судебном порядке.

6. Обязанности директора ОУ

6.1. Директор ОУ организует и несет ответственность за разработку и внедрение механизмов противодействия коррупции в деятельности ОУ.

6.2. Директор ОУ обязан:

- принимать установленные антикоррупционным законодательством и Положением меры по противодействию и профилактики коррупции в учреждении;
- принимать меры по определению и снижению коррупционных рисков в ОУ;
- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов и недопущению возможности возникновения конфликта интересов;
- незамедлительно информировать Министерства по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия) о начале проведения проверок деятельности ОУ контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ОУ к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в ОУ;
- назначать ответственных должностных лиц учреждения по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений;
- издавать локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции (например, Положение об антикоррупционной политике, Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников, Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и т.д.), а также вправе заключать коллективный трудовой договор и трудовые договора, устанавливающие обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- организовывать информирование, консультирование и просвещение работников ОУ по вопросам противодействия коррупции;
- осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности ОУ и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;
- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам ОУ сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;
- не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя ОУ, за исключением случаев увольнения за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;
- принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам учреждений с работников и бывших работников в административном, судебном порядке;
- а также иные обязанности, направленные на предупреждение коррупционных и иных правонарушений.

7. Обязанности работников ОУ

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники ОУ обязаны:

- соблюдать антикоррупционную политику, локальные нормативные акты учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного и иного правонарушения;
- уведомлять работодателя о фактах обращения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомлять работодателя о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также другие обязанности, направленные на предупреждение коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику ОУ информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками учреждения;
- уведомлять работодателя о конфликте интересов или о возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении;
- отказаться от получения вознаграждений (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять на принятие решения работником учреждения, на исход сделки, конкурса и так далее.

7.2. Иные обязанности, обусловленные спецификой деятельности ОУ.

7.3. Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных и иных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8. Перечень необходимых локальных актов

К числу локальных нормативных актов ОУ, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике коррупционных и иных правонарушений, относятся:

- приказ об определении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- положение о конфликте интересов (личной заинтересованности);
- положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения работников ОУ;
- другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции.

9. Область применения настоящего Положения и круг лиц, подпадающих под его действие

9.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие настоящего Положения, являются работники ОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9.2. Все требования настоящего Положения распространяются и на лиц, предоставляющих услуги учреждению на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие пункты включаются в текст гражданско-правовых договоров.

10. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

10.1. Лица, виновные в совершении коррупционных и иных правонарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Директор ОУ несёт персональную ответственность за ОУ и проведение в ОУ мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

11. Антикоррупционные мероприятия

11.1. Организация проводит следующие антикоррупционные мероприятия:

- проведения антикоррупционной экспертизы по заключенным/заключаемым договорам с контрагентами (подрядчиками, исполнителями, заказчиками);
- информирование работниками ОУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- информирование ОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОУ, контрагентами ОУ или иными лицами;
- информирование антикоррупционной комиссии или директора ОУ о возникновении конфликта интересов;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- сотрудничество ОУ с правоохранительными органами.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Школы

12.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.